



# 제천여성새로일하기센터

## 2024 경력단절예방지원사업 모두의 워라벨 안내

“여성과 기업을 이어주는 경력단절예방서비스”

### 1 경력단절예방 지원사업이란?

여성이 지속적으로 일할 수 있는 가정, 기업, 사회 문화를 조성하기 위해 여성과 기업을 대상으로 상담 및 교육, 컨설팅, 워크숍 등의 다양한 프로그램과 활동을 지원하는 사업입니다.

### 2 모두의 워라벨 사업내용

#### ■ 모두의 워라벨 (일·생활 균형 문화 확산)

- 사업목적 : 네트워크로 함께하는 조직문화 만들기
- 사업기간 : 2024년 3월 ~ 11월
- 이용대상 : 재직자, 기업 및 기관
- 세부내용 : 조직 운영에 필요한 교육, 워크숍, 간담회, 기업회의 지원  
기업 맞춤형 교육지원 및 케이터링 푸드트럭 행사

### 3 신청방법 및 문의

- 신청방법
  - ① 제천여성새로일하기센터 홈페이지 알림마당-자료실 참가신청서 양식 다운
  - ② 참가신청서[개인] 또는 참가신청서[기업] 양식 선택 후 작성
  - ③ 이메일 접수([jcwomen09@naver.com](mailto:jcwomen09@naver.com))
- 문의처 : 제천여성새로일하기센터 담당자 직통번호 043)645-3906



## 4 모두의 워라벨 [교육지원 & 푸드트럭행사] 세부내용

회사로 푸드트럭(커피음료 간식지원)을 보내드리면서  
기업과 재직자에게 필요한 교육(워크숍)을 지원합니다.

○ 교육목적 : 전문 강사가 기업의 임직원을 대상으로 직장문화개선을 위해 제공하는 교육 프로그램을 의미합니다. 기업교육을 통해 조직문화 개선, 가족친화, 일·가정 양립 문화 등 바람직한 문화와 제도 안착, 우수사례 등 정보를 제공하는 서비스입니다.

○ 교육대상 : 쏘직원 또는 직급별(신입, 중간관리자 등), 부서별(팀장, 팀원) 등

### ○ 교육종류

조직문화 (성희롱, 성평등)	- 직장내 성희롱예방 및 성평등교육 - 양성평등인식개선, 성인지감수성 교육
조직문화 (일·생활균형 문화 인식)	- 관리자 및 직원의 일·생활 균형 문화 교육
조직문화 (관례, 규범 개선)	- 기업 조직문화개선 교육
조직문화 (괴롭힘)	- 직장내 괴롭힘 예방 교육
조직활성화 (기업 내 갈등, 소통문제)	- 커뮤니케이션 교육 예) 조직 내 소통 활성화 및 건강한 직장문화 조성 리더십교육, 소통교육 조직문화의 이해 및 갈등관리 교육 직장예절 및 의사소통교육
조직활성화 (직원복지)	- 스트레스관리·예방교육 (행복한 직장생활을 위한 동기 부여) - 레크레이션 또는 팀빌딩 - 셀프리더십, 웃음특강 등
법정의무교육	- 직장 내 성희롱예방교육 - 직장 내 장애인인식개선교육 - 개인정보보호교육
기타교육	- 기타 기업에서 요청하는 직원교육 예) 마인드교육, 근로기준법 및 노동법 상식 등